



# Branchenkompetenz

## **Kenntnistiefe und Strukturwissen über eine Branche sind ein großer Vorteil**

Sie können sich vorstellen, wenn die Eltern bereits mit einem Unternehmen selbstständig sind, dass der Apfel nicht weit vom Stamm fällt und man selbst in den elterlichen Betrieb einsteigt. So ist es auch bei mir geschehen. Ich habe meine ersten unternehmerischen Schritte im Garten- und Landschaftsbau gemacht und somit die Praxis von der Pike auf gelernt. Der Aufbau weiterer Unternehmen schulte mich intensiv in allen Bereichen eines Unternehmens.

Heute profitieren Unternehmer/-innen von meinen umfangreichen Erfahrungen und Erkenntnissen. Denn ich vermittele sie anhand von effektiven Methoden an all jene, die ihr eigenes Unternehmen weiter voranbringen wollen.

Im Folgenden sehen Sie einen Querschnitt bisheriger Projekte bzw. Aufträge aus unterschiedlichen Branchen.

## **Dienstleistungsbranche**

Referenz-Projekte

<b>Aufgabe/Zielstellung</b>	<b>Branche</b>	<b>Ergebnis</b>
Einführung eines Qualitätsmanagements bis zur Zertifizierung	Meisterschule Reinigungsgewerbe	Durchführung einer Unternehmensanalyse, Erstellung QMH, QM-Workshop, jährliches internes Audit
Wirtschaftsmediation	Anwaltskanzlei mit drei Anwälten, Steuerbüro mit zwei Beratern	Streit über Mandanten sowie Einnahmen- und Kostenverteilung beigelegt
Einführung eines AZAV-Qualitätsmanagements bis zur Zertifizierung	Beratungsinstitut für Personal und Personaltraining	Durchführung einer Unternehmensanalyse, Erstellung QMH, QM-Workshop
Mediation, Kommunikationsanalyse	Planungsbüro Windkraftanlagen	Durchführung von Kommunikations- und Persönlichkeitsanalysen, Optimierung der Kommunikation zwischen den sechs Gesellschaftern
Wirtschaftsberatung	Grafik- und Marketinggesellschaft	Beratung/Schulung in Kalkulation und Zeitmanagement, Verhandlungen mit Banken zur Vermeidung einer Insolvenz
Unternehmensexpansion	Bürodienstleister	Durchführung einer Unternehmens-, Kosten-/Nutzenanalyse, Begleitung der Vertragsverhandlungen, Organisationsanpassung, Personalschulung
Wirtschaftsmediation mit persönlichem Hintergrund	Öffentlicher Arbeitgeber	Beilegung von Streitigkeiten zwischen Geschäftsführung und Personalrat/ Betriebsrat, Vereinbarung von Kommunikations-Spielregeln im täglichen Umgang



Aufgabe/Zielstellung	Branche	Ergebnis
Wirtschaftsmediation mit persönlichem Hintergrund	Pferdehof	Regelung der Ehescheidung, des Kinderunterhalts und des Sorgerechts; wirtschaftliche Trennung unter Fortführung des Hofes durch einen Ehepartner
Nachlassmediation	Erbengemeinschaft	Regelung der Erbverteilung, des Kinderunterhalts und des Sorgerechts nach dem Tod des Ehemannes
Wirtschaftsmediation mit persönlichem Hintergrund	Arztpraxis	Trennung der fünf Gesellschafter/Ärzte und Fortführung der Praxis
Coaching, Expansion	Unternehmensberater für Industrieanlagen	Durchführung einer Persönlichkeits- und Unternehmensanalyse, Auftraggeber-Bewertung, Neuausrichtung der Beratungstätigkeit
Coaching, Aufgaben- und Zeitmanagement	Bürodienstleister (Geschäftsführer/-in), Anwalt, Arzt, Therapeut, Personalvermittlung, Architekturbüro	Durchführung einer Persönlichkeits- und Aufgabenanalyse, Delegation von Aufgaben, Gesundheitsmanagement

## Handwerksbranche

Referenz-Projekte

Aufgabe/Zielstellung	Branche	Ergebnis
Wirtschaftsberatung	Garten- und Landschaftsbau, Straßenbau	Unternehmen in wirtschaftlicher Schieflage vor Insolvenz gesichert
Neuausrichtung des Unternehmens und seiner Produktpalette, Wirtschaftsmediation	Baugewerbe „Hausbau aus einer Hand“	Mediation zwischen zerstrittenen Gesellschaftern, Mitarbeitern und Verkäufern; Durchführung von Unternehmens- und Persönlichkeitsanalysen, Vereinbarung von QM-Standards und Arbeitsabläufen



Aufgabe/Zielstellung	Branche	Ergebnis
Einführung eines Qualitätsmanagements bis zur Zertifizierung	Autohaus mit Kfz-Werkstatt	Durchführung einer Unternehmensanalyse, Erstellung QMH, QM-Workshop, BAFA-Förderung
Kostenkalkulation und Optimierung der Arbeitsabläufe	Heizung und Sanitär, Garten- und Landschaftsbau, Tischlerei	Durchführung einer Unternehmensanalyse, Einrichtung von EDV-Kalkulationen, Nachkalkulation, Neuregelung von Zuständigkeiten
Personalleistung und Zuverlässigkeit, Personalentwicklung	Bau- und Möbeltischlerei, Heizung und Sanitär, Garten- und Landschaftsbau, Straßenbau, Baugewerbe	Durchführung von Persönlichkeits- und Kommunikationsanalysen, Vereinbarung von QM-Standards und Arbeitsabläufen  Erweitert: Aufbau von Stellvertreterpositionen, Aufnahme von Gesellschaftern aus dem Personal, Fördermittel unternehmensWert:Mensch
Wirtschaftsmediation mit persönlichem Hintergrund	Garten- und Landschaftsbau	Beilegung von Streitigkeiten der Gesellschafter über die Gewinnverteilung; Unternehmen mit drei ineinander verflochtenen Unternehmen geteilt und auf „neue Füße“ gestellt
Coaching, Aufgaben- und Zeitmanagement	Garten- und Landschaftsbau, Autohaus mit Kfz-Werkstatt, Baumarkt	Durchführung einer Persönlichkeits- und Aufgabenanalyse, Delegation von Aufgaben, Gesundheitsmanagement

## Fachverbände/Bildungsträger

Referenz-Seminare

Aufgabe/Zielstellung	Branche	Ergebnis
Weiterbildungsseminar „Alternatives Konfliktmanagement in der Ausbildung“	Lehranstalt für Gartenbau und Floristik, Teilnehmer: Ausbilder aus GaLaBau-Betrieben, dem Botanischen Garten Berlin und der Stiftung Preußische Schlösser und Gärten	Themen: erfolgreicher und effektiver Ausbilden; Kommunikation mit dem Personal und der Geschäftsleitung, Kommunikation mit Kunden;
Honorar-Dozent	Fachschule in Berlin, Schwerpunkt: Garten- und Landschaftsbau	Meister- und Techniker Ausbildung in den Bereichen: Bautechnik, Wegebau, Bauvertragsrecht



Aufgabe/Zielstellung	Branche	Ergebnis
Gastdozent	Fachschule in Berlin, Schwerpunkt: Baumpflege	Im Rahmen der Baumpflegerausbildung Ausbildung in speziellen Fächern wie Kalkulation und Unternehmensführung; Auswirkungen von QM-System im Unternehmen, Wirtschaftsmediation im Bauvertragsrecht
Gastdozent	TU Berlin, Fachbereich Landespflege	Wirtschaftsmediation im Bauvertragsrecht
2-Tages-Workshop für Unternehmer/- innen, deren Führungskräfte und Ausbilder	Unternehmensverbände, Bildungsträger des Garten- und Landschaftsbau	Themen: Personalführung, Personalanalysen, Mediation, Qualitätsmanagement, Risikomanagement